

A portrait of Willem Draaisma, a middle-aged man with short, light brown hair, smiling slightly. He is wearing a dark blue button-down shirt under a grey blazer. The background is a dark, neutral gradient.

De 22 beste blogs
van bestuurder
Willem Draaisma
2013-2017

het wel en wee van Participe

Colofon

FEBRUARI 2017 ©

Tekst

WILLEM DRAAISMA

Eindredactie

ESTHER DANIËLS

Vormgeving

ROELAND SEGAAR

Drukwerk

PUNTGAAF DRUKKERS

Oplage

1.000 exemplaren

Meer info

www.participe.nu

**Wil je reageren op de
prijsvraag van pagina 28?**

Mail dan naar:

w.draaisma@participe.nu


participe

Voorwoord

Time flies when you're having fun

Aan de vooravond van een nieuw strategisch plan voor de periode 2017-2020, neem ik de vrijheid om samen met u terug te blikken op de afgelopen jaren. Bladerend door de blogs die ik in 2013 begon te schrijven, zie je pas hoeveel er sinds die tijd is gebeurd. We herkennen de eerste, nog wat aarzelende stappen in de richting van een nieuwe, gekantelde werkwijze. We lezen hoe wij buiten onze comfortzone traden en onze blik verruimden naar de regio en ver daarbuiten. Er zijn successen en tegenvallers. Eigenlijk weerspiegelt het wel en wee van Participe de ontwikkelingen in het sociale domein en wanneer je daar doorheen bladert, zie je pas welke afstand we met elkaar hebben afgelegd.

Ik vind het leuk om een selectie uit mijn blogs met u te delen, omdat daaruit het belang naar voren komt van een goede, gedeelde strategie. Juist wanneer de ontwikkelingen snel gaan, is het goed om houvast te hebben en koersvast te zijn. Nu we die richting opnieuw met elkaar gaan uitstippelen, komen deze blogs in een ander perspectief te staan. Laten wij ons voordeel doen met de lessen uit het verleden, zodat wij ook in de toekomst succesvol met elkaar kunnen samenwerken. Ik zie ernaar uit!

Willem Draaisma

Januari 2017



Loslaten en betrekken

Afgelopen week was een week van pieken en een enkel dal. Na bijna vier jaar als directeur/bestuurder van Participe in Alphen aan den Rijn te hebben gewerkt, kan ik veel van die taken nu meer loslaten, omdat we een uitstekende directeur voor Alphen aan den Rijn hebben gevonden: Else Leih. Zij heeft mij in mijn vakantie ook al vervangen en afgelopen vrijdag hadden wij ons overgangsgesprek. Ik zie ernaar uit om in deze nieuwe rol met haar samen te werken.

Goed nieuws

We konden meer goed nieuws naar buiten brengen: er is toch een oplossing gevonden voor de twee ouderencentra Wielewaal en Westershove. Met inzet van de Sociale Werkvoorziening Alphen kunnen die centra toch beheerd worden, zodat de ouderen dat niet zelf hoeven te doen. En toen ook nog het bericht binnenkwam dat het Oranjefonds twee aanvragen heeft gehonoreerd, kon onze week niet meer stuk. Het gaat om € 17.500 voor het project 2tegen1zaamheid en € 12.000 voor het project Junior Papierwinkel. Het eerste project bestrijdt de eenzaamheid onder ouderen en het tweede gaat jongeren helpen om uit de schulden te blijven.

Helaas

Een forse tegenvaller was er echter ook. De aanbesteding in Rotterdam Feyenoord ging aan onze neus voorbij, omdat daar de keuze is gevallen op Dock en Radar. Participe heeft eerder samen met Kwadraad suc-

"Tot zover mijn eerste blog, bedoeld om nog meer mensen te betrekken bij mijn werk als bestuurder van Participe".

cesvol aanbesteed in Rotterdam Centrum en Delfshaven en dan is het jammer dat de groei hier even stopt. Nieuwe kansen doen zich echter ook al voor. Ik heb gisteravond een vergadering gehad over een grote aanbesteding van het sociaal werk in Veenendaal. Morgen ga ik daar een hele dag op werkbezoek, dus wordt vervolgd.

Tot zover mijn eerste blog, bedoeld om nog meer mensen te betrekken bij mijn werk als bestuurder van Participe. Participe maakt meedoen mogelijk, maar dit medium maakt het mogelijk om mee te praten en mee te denken. Graag zelfs!



Else Leih, directeur Participe Alphen aan den Rijn.

Hoog bezoek uit Ede

Het leukste werk is werk dat niet aanvoelt als werk. Bij Participe proberen we dat zoveel mogelijk te bereiken en ik moet zeggen dat het mij na de vakantie weer uitstekend lukt. In een ver verleden was ik schoolmeester en iets uitleggen aan een groep vind ik nog steeds leuk. Daar toe kreeg ik afgelopen donderdag weer eens de kans, toen een delegatie uit Ede naar Alphen aan den Rijn kwam om te kijken hoe Participe hier de WMO uitvoert. De welzijns- en kinderopvangorganisatie Welstede had hiertoe het initiatief genomen. Maar liefst drie wethouders en drie ambtenaren waren met de directie van Welstede meegekomen.

Vraag en antwoord

De delegatie was erg benieuwd hoe er eind 2008 genoeg politiek draagvlak was gekomen om een integrale WMO-organisatie op te richten waarin het WMO-loket, de indicaties en ook de verstrekkingen werden ondergebracht. Hun tweede en minstens zo belangrijke vraag: Wat heeft het nu opgeleverd? Mijn antwoord was even eerlijk als positief: de gemeente Alphen aan den Rijn heeft in 2008 veel lef en een vooruitziende blik getoond. Waar in andere gemeenten de kanteling van een claimgerichte cultuur naar meer participatie veel problemen opleverde, kwam dit in Alphen goed van de grond. In 2012 resulteerde dit in een zeer hoge klanttevredenheid en tevens in een besparing op de verstrekkingen van een klein miljoen.

"Bij Participe noemen we die ontwikkeling: van indiceren naar arrangeren."

Nee verkopen we niet

Bij Participe noemen we die ontwikkeling: van indiceren naar arrangeren. Begin 2012 zijn we begonnen met Het Gesprek, waarbij het aanbod van verstrekkingen (zoals een scootmobiel of huishoudelijke hulp) niet langer centraal staat. We kijken naar wat mensen zelf kunnen, wat hun omgeving te bieden heeft en hoe er een arrangement kan komen om de vraag van de klant te beantwoorden. We hebben deze aanpak door Stimulansz laten onderzoeken, wat resulteerde in een rapport met de titel 'Nee verkopen we niet'. Dat is namelijk het mooie van deze aanpak, dat de klant goed wordt geholpen!

Na een bezoek aan het gemeentehuis van Alphen keerde de delegatie uit Ede tevreden huiswaarts. Ik hoop van harte dat ons verhaal hen geïnspireerd heeft om ook in Ede de gewenste kanteling door te voeren. Over enkele weken verwacht ik een delegatie uit Purmerend. Dan mag ik weer!



Werkbezoek Veenendaal

Vanaf 1 januari 2014 gaat de gemeente Veenendaal het welzijnswerk aanbesteden. Participe is door Vitras CMD gevraagd om als onderaannemer mee te doen. Onze vernieuwende werkwijze is ook zeer goed bruikbaar in Veenendaal en Participe is er trots op dat zij deze ook op andere plekken mag ontwikkelen. Daarom brachten wij verleden week een werkbezoek aan Veenendaal, waarbij ook de twee andere onderaannemers, Kwintes en Abrona, aanschoven.

Achter de voordeur

Ons eerste bezoek was aan de dagbestedingslocatie Optrack van Kwintes. Hier nemen mensen met een psychiatrische aandoening deel aan activiteiten die ook nog eens nuttig zijn, zoals het repareren van fietsen. Het deed mij erg denken aan een sociale werkplaats. Afstemming hiermee of met andere dagbestedingscentra was nog niet aan de orde, maar dat zal door de overgang van dagbesteding van de AWBZ naar de WMO zeker komen. Vervolgens bezochten wij een opvang voor jongeren en jonge moeders en kregen wij een toelichting op het project Wijk en Psychiatrie dat in twee wijken samen met welzijn wordt uitgevoerd. Daarna deden wij een aandachtswijk van Veenendaal aan, het JES-gebied. Op het eerste gezicht een groene en goed onderhouden wijk, maar de maatschappelijk werker van Vitras vertelde ons dat er achter de voordeur wel degelijk forse problemen spelen.

"Ook hier is de inzet van vrijwilligers een belangrijk punt en wordt steeds meer de samenwerking met welzijn gezocht."

Vooruit helpen

Het rondje buurthuizen stemde mij treurig. De panden zijn klein, weinig aantrekkelijk en heel erg gesloten. Hier valt nog een boel te verbeteren. De vraag is ook of zes buurthuizen in een stad van 60.000 inwoners niet te veel is. Van Abrona bezochten we een opvang voor mensen met een verstandelijke beperking. Enkele woonhuizen zijn doorgetrokken, zodat een mooi geheel ontstaat. Ook hier is de inzet van vrijwilligers een belangrijk punt en wordt steeds meer de samenwerking met welzijn gezocht.

Aan het einde van de dag keek ik terug op een aantal inspirerende voorbeelden van de verbinding tussen zorg en welzijn. Voor Participe ligt hier een schone taak om de kwaliteit, ondanks de bezuinigingen, verder vooruit te helpen.



100PK

Op 1 oktober moest de begroting 2014 voor Participe Delft worden ingeleverd. In eerste instantie wilden we dat samen met Kwadraad doen. We hadden ook al een werktitel bedacht: 100PK. De 100 stond voor de 100.000 inwoners van Delft en PK voor Participe en Kwadraad. In de loop van het proces raakten we echter met meer partners in Delft in gesprek en zo kwamen wij tot een gezamenlijk document met drie sportorganisaties: Stichting Evenementen Haaglanden, de sportraad van Delft en MVV Nederland (Maatschappelijk Verantwoord Verenigen). Toen ook MEE zich nog aansloot, ontstond een brede, krachtige coalitie en veranderde de betekenis van de naam. 100PK symboliseert nu 100% ParticipatieKracht in Delft. Wij bieden een gezamenlijke bijdrage aan de ontwikkelingen in het sociale domein.

Vernieuwing

Onder de naam 100PK willen wij een vernieuwing van zorg en welzijn in Delft realiseren. Wij werken aan een fundamentele verandering in houding en werkwijze. 100PK combineert sport en bewegen met specifieke aandacht voor mensen met een beperking. Vooruitlopend op de drie grote decentralisaties zoeken wij nu al een resultaatgerichte samenwerking. Dat is ook noodzakelijk, omdat we daarmee meer efficiency en een betere dienstverlening bereiken.

De sociale wijkteams in Delft richten zich vooral op de 5% inwoners die kampen met zware problematiek. Op hen richt 100PK zich ook, maar onze grootste aandacht gaat uit naar de 15% die slechts tijdelijk

"100PK symboliseert nu 100% ParticipatieKracht in Delft."

ondersteuning nodig heeft. Wij willen voorkomen dat zij uitvallen en proberen hen weer in hun eigen kracht te zetten. Tegelijkertijd richten we ons ook op de 80% van de mensen met wie het goed gaat en die zich willen inzetten voor de medemens.

Hybride

Participe is als organisatie ontzettend aan het veranderen. Om in auto-terminen te blijven; het wordt steeds meer hybride. Vanuit de samenwerkingsverbanden komen ook nieuwe namen naar voren. In Rotterdam werken we onder de naam Vraagwijzer, in Kaag en Braassem onder de naam De Driemaster en in Delft onder de naam 100PK. Ik zou zeggen: start de motor en dan op volle kracht vooruit!



In Delft zijn we in 2015 onder de naam Delft voor Elkaar gaan werken. Op de foto directeur Melissa Jansen van Participe Delft en burgemeester Marja van Bijsterveldt van Delft.

Gewonnen!

Wat is dit mooi! We hebben de aanbesteding in Veenendaal gewonnen. 'We' is in dit geval de coalitie Veens met als hoofdaannemer VitrasCMD en onderaannemers Participe, Abrona en Kwintes. Na maanden van voorbereidingen kwam vandaag het verlossende woord. Ik kijk er erg naar uit om met deze nieuwe partners samen te werken. VitrasCMD werkt in veel gemeenten in Utrecht. Zij zijn bezig met een grote vernieuwingsslag die door deze aanbesteding een enorme impuls krijgt. Met Kwintes werkt Participe ook samen in Gouda. Abrona werkt met mensen met een verstandelijke beperking en is voor ons een geheel nieuwe partner.

V-teams

We hebben de aanbesteding gewonnen, omdat we een goede vorm hebben neergezet voor een sociaal wijkteam, waarin zowel een generalistische wijkcoach als de wijkverpleegkundige plaatsneemt. De welzijnswerkers in Veenendaal worden wijkcoach, maar behouden ook hun specialisme, zoals maatschappelijk werk of opbouwwerk. Het sociale wijkteam gaat nauw samenwerken met het reeds bestaande wijkteam en met partners die in Veenendaal actief zijn. We noemen dit sociale wijkteam het V-team, met de V van Veenendaal en van Vrijwilligers. Vrijwilligers worden namelijk ook actief ingezet in het V-team, waardoor de professionele inzet langzaam kan verminderen.

"We hebben de aanbesteding gewonnen, omdat we een goede vorm hebben neergezet voor een sociaal wijkteam."

Positief effect

Een positief effect van de aanpak van Veens is ook dat het aantal indicaties en verstrekkingen van de individuele WMO zal dalen. Dit heeft Participe in Alphen aan den Rijn reeds aangetoond met een vermindering van 10%. Dat gaan we met de V-teams in Veenendaal ook voor elkaar krijgen. Gelijktijdig zorgen we dat de klanttevredenheid stijgt, wat natuurlijk het allerbelangrijkst is.

Participe mag de vernieuwing van het welzijnswerk in Veenendaal gaan aanjagen en dat gaan we met veel inzet en met veel plezier doen. Samen met onze partners en vooral samen met de bewoners!



Aan zet met AanZ

Wat een succes en wat een blijdschap! Onder de naam AanZ Amstelveen mag Participe samen met Vita welzijn en advies het welzijnswerk in Amstelveen gaan vernieuwen. De selectiecommissie heeft op domein 1 (het beheer van de welzijnsaccommodaties) en op domein 2 (het welzijnswerk) onze subsidieaanvraag als beste beoordeeld. Dat is voor ons natuurlijk hartstikke mooi.

Ijzersterk team

Toch is het ook belangrijk om stil te staan bij de zittende welzijnsorganisatie Cardanus, die de afgelopen jaren al flink is gekrompen. Gelukkig krijgen de mensen van Cardanus al heel snel de mogelijkheid om op de nieuwe functies te solliciteren, zodat er voor iedereen snel duidelijkheid komt. Het gaat wel om nieuw werk en dus ook om nieuwe functies. Tevens is er minder geld te besteden, terwijl er van AanZ meer resultaten worden verwacht. Er moet dus een ijzersterk team komen.

Het kan anders

Dat het welzijnswerk anders kan, was zaterdag nog te lezen op de voorpagina van dagblad Trouw. Met als kop 'Minder zorg, cliënten tevreden' werd in het artikel aangetoond dat de gemeenten ruim 100 miljoen hebben bespaard door aan de keukentafel door te vragen op wat mensen zelf nog kunnen. En nog belangrijker, dat de tevredenheid van deze klanten minimaal hetzelfde en vaak zelfs beter is. Uit het onderzoek van BMC waarop Trouw zich baseert, blijkt ook dat er in de toe-

"Er is minder geld te besteden, terwijl er van AanZ meer resultaten worden verwacht. Er moet dus een ijzersterk team komen."

komst nog veel te verbeteren valt. In slechts 16 procent nemen partners als sport- en welzijnsorganisaties deel aan de oplossing voor een cliënt. Ook daarin willen we met AanZ in Amstelveen een positieve verandering aanbrengen.

Participe laat al jaren zien dat het anders kan, met onze leus: 'welzijn voorkomt zorg'. Hoe mooi is het om daaraan toe te voegen, in Amstelveen en daarbuiten: 'en zorgt dat meer mensen meedoen'.



Sjaak van der Linden,
directeur Vita Amstelland,
onderdeel van Participe.

Participe Advies

In de afgelopen jaren zijn wij veelvuldig gevraagd om door het hele land presentaties en adviezen te geven. Wij hebben nu het plan opgevat om deze vraag onder te brengen in een aparte adviesorganisatie. Binnenkort gaat dit nieuwe bedrijf - Participe Advies - van start. Daarmee slaan wij onze vleugels uit en rukt Participe zich los van het subsidie-infuus.

Positieve boodschap

“Ga je nou niet te snel, Willem?”, vroeg mijn Raad van Toezicht afgelopen week. Ik ben gezegend met een geweldige RvT. De leden zijn zeer kritisch, maar durven ook maatschappelijk ondernemerschap te stimuleren en steunen de bestuurder bij de groei van Participe. Deze stap ging echter niet zonder slag of stoot. Ook nu werd ik weer gewezen op een aantal zwakke punten in de business case. Risico's, structuur, financiën: ik moet samen met onze partner Q-consult nog even flink aan de slag in de maand november. Begin december probeer ik dan opnieuw om mijn RvT te overtuigen. Ik ben er namelijk van overtuigd dat dit het juiste moment is om te laten zien dat participeren voor veel mensen de sleutel is om geluk en gezondheid te vinden. Wij hebben een positieve boodschap en daar is veel behoefte aan in deze lastige tijden van crisis.

“Participe zoekt nu bewust naar een vorm waarin de afhankelijkheid van subsidie niet aanwezig is.”

Bijna klaar

Participe zoekt nu bewust naar een vorm waarin de afhankelijkheid van subsidie niet aanwezig is. Samen met onze partner Q-consult creëren we een publiek/private samenwerking, die een stevige bijdrage gaat leveren aan de aanpak van tal van maatschappelijke vraagstukken. We gaan daarbij zowel digitaal als fysiek aan de slag, zodat wij zoveel mogelijk mensen en organisaties in Nederland kunnen ondersteunen bij de omslag naar de participatiesamenleving. Wilt u als burger informatie over de WMO? Wilt u als welzijnsorganisatie kantelen? Wilt u als zorgorganisatie de omschakeling van AWBZ naar WMO maken? Wilt u als Gemeente Nieuwe Stijl aan de slag?

Participe Advies is er klaar voor.

Nou ja, bijna dan...



Willem Rutgers,
directeur Participe Advies.

Quasi inbesteden

Participe en de gemeente Alphen aan den Rijn hebben iets nieuws ontwikkeld, wat binnen welzijn en zorg in Nederland nog nooit eerder is vertoond.

Inbesteden en aanbesteden

U weet wat inbesteden is. Om een voorbeeld te noemen; enkele jaren geleden besloot de gemeente Amstelveen het jongerenwerk weg te halen bij de welzijnsorganisatie Cardanus om het zelf te gaan uitvoeren. Dit heeft natuurlijk grote arbeidsrechtelijke gevolgen, want de jongerenwerkers zijn vanaf dat moment ineens ambtenaren.

U weet ook wat aanbesteden is. Bij de start van de WMO in 2007 was er zeer veel discussie rondom de verplichte aanbesteding van de hulp bij het huishouden en van de hulpmiddelen. Ook rondom aanbestedingen in het welzijnswerk bestaat veel commotie. De gemeente Rotterdam heeft in bijna alle deelgemeenten het welzijnswerk aanbesteed, waardoor er een gigantische stoelendans is ontstaan. Veel organisaties die de aanbesteding verloren, moesten hun mensen ontslaan. Daarentegen gingen nieuwe combinaties van partijen aan de slag.

Unieke oplossing

Maar nu het nieuwe in Alphen. Het werk van Participe wordt niet aanbesteed en ook niet inbesteed, maar er is gekozen voor het zogenoemde 'quasi inbesteden'. We gaan werken als een onderdeel van de gemeente, maar blijven een zelfstandige stichting. Wel komt er iemand

"We gaan werken als een onderdeel van de gemeente, maar blijven een zelfstandige stichting."

op voordracht van de gemeente in onze Raad van Toezicht en worden de statuten behoorlijk aangepast. Voor veel zaken heb ik voortaan eerst toestemming van de gemeente nodig, zoals begrotingen en wijzigingen in beleid. Daar staat tegenover dat we in Alphen in ieder geval in 2014 niet gaan aanbesteden en we de één-op-één relatie in stand kunnen houden. De noodzaak voor deze stap zit in het aanbestedingsrecht en de regels rondom staatssteun. Beide zijn door Europa behoorlijk strak neergezet, maar niet iedereen zit erop te wachten om vanuit Brussel aan te besteden. Dat geeft namelijk veel extra werk en dat hebben we in Alphen dankzij deze unieke oplossing kunnen vermijden.

Gemeentehuis
Alphen aan den Rijn.



Werk en bewonder

Het is volbracht. Meer dan een jaar geleden begonnen we met een grote groep Particippers aan ons nieuwe vierjarenplan voor de toekomst. Er volgden inspirerende bijeenkomsten en soms felle discussies tussen en met vrijwilligers, ondernemingsraden, toezichthouders, klanten en personeel. Eind vorig jaar zijn we met een conceptplan de vestigingen langsgeslagen en zijn de laatste puntjes op de i gezet. En nu staan er acht dozen met daarin 5.000 glanzende folders: 'Participe, strategie 2014-2017'.

We zullen doorgaan

In de komende weken organiseren wij vier grote bijeenkomsten met onze stakeholders om onze strategie toe te lichten: in maart in Alphen, in april in Gouda en in Delft en in mei een afsluitend congres in Amstelveen. De participatiesamenleving roept immers veel vragen en meningen op, die wij met onze strategie willen beantwoorden. 'Met z'n allen naar de doe-het-lekker-zelfmaatschappij'; zo luidde de cynische kop van een artikel in Vrij Nederland. Op de voorkant een rolstoel als bouw pakket van Ikea. De boodschap is duidelijk: de verzorgingsstaat is voorbij en men moet het weer zelf gaan uitzoeken. Of, om met Ramses Shaffy te spreken: 'Laat mij mijn eigen gang maar gaan, laat mij, laat mij, ik heb het altijd zo gedaan.' Daar wil ik dan graag nog eentje aan toevoegen: 'we zullen doorgaan, tot we samen zijn.'

"Kijk, kies, kracht, deel, groei,
durf en begin dan."

Hetzelfde liedje

Want als iedereen het zelf moet uitzoeken, dan zullen we elkaar hard nodig hebben. Dat brengt mij bij het derde liedje van Ramses: Zing, vecht, huil, bid, lach, werk en bewonder. Juist deze woorden hebben ons geïnspireerd om de hoofdstukken in ons nieuwe strategische beleid te benoemen: Kijk, kies, kracht, deel, groei, durf en begin dan. Wilt u daar meer over lezen? Ik stuur u graag een brochure toe en heet u van harte welkom op één van de vier bijeenkomsten.



Alles blijft anders...

Weer champagne! Gelukkig kan ik er geen genoeg van krijgen. Participe heeft afgelopen week met Q-consult een nieuwe BV opgericht met de zeer originele en actuele naam: Participe Advies. Met deze nieuwe - en trouwens ook mijn eerste - BV gaan we de participatiesamenleving (3x woordwaarde) een stapje dichterbij brengen.

Participe Advies

Participe Advies wil laten zien dat mensen een stuk gelukkiger en gezonder worden als zij meer gaan meedoen. Daar gaan we voor. We richten ons op gemeenten, welzijns- en zorgorganisaties en via de nieuwste snufjes op ICT-gebied ook op de gewone burger. Hiervoor gaan we een prachtige website ontwikkelen die we eind februari in de lucht willen hebben. Het bestuur van de nieuwe BV wordt gevormd door Olaf van den Berg van Q-consult en ikzelf namens Participe Holding. Vanaf 1 maart starten de twee nieuwe directeurs die samen de acquisitie ter hand gaan nemen.

Q-consult

Onze partner Q-consult bestaat al 25 jaar en heeft hiervoor een prachtig jubileumboek uitgegeven onder de titel: 'Alles blijft anders'. De boodschap van het boek is dat je je moet laten inspireren. Dat is precies wat wij gaan doen. Er zal veel veranderen en daar zal vast veel over geklaagd worden, maar wij gaan het tegenovergestelde doen: mensen inspireren!

"Participe Advies wil laten zien dat mensen een stuk gelukkiger en gezonder worden als zij meer gaan meedoen."

Sinds kort is Q-consult opgegaan in CQT-zorg en gezondheid. De C staat voor Casemix, de Q voor Q-consult en de T voor Talent. Een sterke, nieuwe combinatie en voor Participe een nieuwe partner van wie we veel kunnen leren en met wie we heel graag samenwerken om de groeiende WMO-markt goed te kunnen bedienen.

Alles blijft anders. Da's niet eenvoudig, maar ik geniet ervan.



Cao Welzijn knelt

Veel welzijnsbedrijven hebben momenteel last van grote krimp. Bij Participe Gouda was de krimp op 1 januari van dit jaar bijna één derde van de omzet. Door een onderhandse aanbesteding is het grootste deel van het jongerenwerk namelijk naar een andere organisatie gegaan. Door aanbestedingen, maar zeker ook door bezuinigingen, trekt er een spoor van faillissementen door het land. De grootste boosdoener daarbij zijn de CAO-afspraken rondom ontslag. Die trekken het bedrijf leeg.

Tel uit je verlies

De meeste welzijnsbedrijven hebben vanwege de plaatselijke subsidieverordening een maximum vermogen van 10% van de jaaromzet. Dit is bij ontslag van een grote groep medewerkers om bedrijfseconomische redenen bij lange na niet genoeg. Bij ontslag krijgt de medewerker op basis van zijn arbeidsduur een ontslagpremie. Behalve deze premie wordt ook de WW aangevuld. Bovendien moet ook het gat tussen de WW en het pensioen door de werkgever worden aangevuld. In dat geval betaal je als werkgever opnieuw 100% salaris. Op deze manier betaalden we in Gouda meer dan 30% van het salaris aan mensen die er niet meer werkten.

“Door aanbestedingen, maar zeker ook door bezuinigingen, trekt er een spoor van faillissementen door het land.”

Zware periode

Bij de start hadden we een negatief vermogen vanuit Factor-G meegekregen dat we netjes aan het wegwerken waren. Echter, met deze nieuwe klap van het jongerenwerk konden we niet meer aan onze verplichtingen voldoen en is vorige week het faillissement uitgesproken. Samen met de curator hebben we het uitvoerende werk in Gouda zo goed als mogelijk via onze partnerorganisaties laten doorstarten. Op deze manier hebben klanten er amper last van en dat is een hele opluchting in deze zware periode. Gelukkig zijn de Participe stichtingen volstrekt zelfstandig en heeft het Goudse faillissement geen invloed op de andere Participe bedrijven.

Het is goed dat werknemers goede arbeidsvoorwaarden hebben, maar het moet natuurlijk niet te veel gaan knellen, want dan krijgt de organisatie geen lucht meer. Pffff.



50 Ways

Kent u het lied 'Fifty ways to leave your lover' nog? Ik moest aan dit mooie lied van Paul Simon denken toen ik op zorgwelzijn.nl het artikel van Evelien Tonkens las met de titel: 'Vijf misvattingen over de participatiesamenleving'. Als iemand het kan weten, dan is zij dat wel. Tonkens is hoogleraar Actief Burgerschap aan de Universiteit van Amsterdam en gaat nu, na vijf jaar, vertrekken. Het artikel is tevens haar afscheidsrede, waarin zij met haar collega's en studenten analyseert wat de voorwaarden zijn om een participatiemaatschappij haalbaar te maken.

Refrein

Even terug naar Paul Simon. Neem zijn refrein weer even in gedachten (tralalala, You just slip out the back, Jack. Make a new plan, Stan. You don't need to be coy, Roy....). In diezelfde trant zal ik de vijf participatiemisvattingen die Tonkens blootlegt voor u proberen samen te vatten:

Mantelzorgers en vrijwilligers kunnen nog veel meer aan, Daan
De verzorgingsstaat heeft het gehad, Murat
Overheid, burgers en markt werken gezellig samen, Amen
Door minder geld gaan mensen vanzelf meer doen, Koen
Participatie is geen kunst aan, Sjaan

"Participatie is een nobel streven, maar laten we elkaar dan niet voor de gek houden door ons blind te staren op gemakkelijke aannames en veronderstellingen."

Blind staren

Dat klinkt misschien wel lekker, zo'n refrein, maar de praktijk blijkt heel wat weerbarstiger. Participatie is een nobel streven, maar laten we elkaar dan niet voor de gek houden door ons blind te staren op gemakkelijke aannames en veronderstellingen. Dat is de boodschap die Tonkens ons als afscheidscadeautje meegeeft. Ik denk overigens wel dat mensen die participeren hun eigen kracht en talent herontdekken, net zoals Paul Simon door afscheid te nemen van zijn liefde zijn vrijheid herwint. Daar is geen twijfel over mogelijk. Daarom ga ik nu maar weer aan het werk, Tjerk.



Prijsvraag

In verband met mijn 50e blog schrijf ik een prijsvraag uit. De vraag is: wie heeft het beste idee of project om Participe nóg beter te maken? De eerste prijs is een diner met mij in een sterrenrestaurant naar keuze, de tweede prijs een borrel en de derde prijs een kop koffie. En natuurlijk vermelding in één van de volgende blogs. U heeft een week de tijd om te reageren!

Like!

Een jaar geleden begon ik met een wekelijkse blog op de website van Participe. In mijn eerste blog schreef ik dat ik meer inzicht wilde geven in mijn werk als bestuurder bij Participe. Na drie blogs kreeg ik al de reactie dat er wat meer humor ingebracht moest worden. Dit soort reacties en natuurlijk ook de 'likes' geven de motivatie om iedere week weer in de pen te klimmen.

Inspiratiebron

Participe werkt aan vernieuwend welzijn in zeven gemeenten: Alphen aan den Rijn, Amstelveen, Delft, Kaag en Braassem, Rotterdam Centrum, Rotterdam Delfshaven en Veenendaal. Deze verschillende plekken en ook de verschillende partners met wie wij samenwerken zijn een onuitputtelijke bron van inspiratie. Ook Amsterdam, mijn woonplaats, komt af en toe aan de orde en het wordt tijd dat Participe daar

“De verschillende partners met wie wij samenwerken zijn een onuitputtelijke bron van inspiratie.”

ook werk gaat vinden. Als mensen daarvoor een goede tip hebben, dan maken zij zeker kans op één van de hierboven vermelde prijzen. Ik houd mij van harte aanbevelen.

De invoering van de nieuwe jeugdwet, de participatiewet en de nieuwe WMO staan voor de deur. Als er een moment is om meer mensen te laten meedoen, dan is het nu. Op naar de 100!



Partici-app

Cherif Jeffali is de winnaar van onze prijsvraag voor het meest innovatieve idee. Wat een belofte! Cherif is een Ketelbinkie. Geboren in 1977 in het Rotterdamse Delfshaven. Via de Piet Hein school en het Zadkine College ging hij naar de MBO opleiding Sociaal Cultureel Werk. Dit zat hem zo in het bloed dat hij doorstootte naar de Hogeschool van Rotterdam voor de studie Culturele en Maatschappelijke Vorming. Na 3 jaar haalde hij het diploma Samenlevingsopbouw en Educatie. Chapeau!

Gouden idee

Zijn eerste echte baan was bij Vluchtelingenwerk Rijnmond. Zijn tweede baan was in Delft. Daar werkt Cherif nog steeds, maar nu bij Participe, als meewerkend voorman. De komende twee jaar speelt hij een belangrijke rol in het gemeentelijke participatietraject 'Delft voor Elkaar'. Toen Participe zo'n twee jaar geleden begon in Delft, had Cherif zijn gouden idee al op de flip-over in z'n kamer geschreven. Wij zochten de herkenbaarheid van Participe nog in petjes, hoodies en t-shirts. Cherif vond daarentegen dat we een Participe-app moesten maken. Want, zei hij, jongeren kunnen dan met één swipe op hun smartphone zien waar stageplaatsen zijn of waar iets te doen is op vrijdagavond. Ouderen kunnen via hun tablet een maaltijd bestellen of extra hulp vragen als er een klusje gedaan moet worden. Hij zag het helder voor zich. En wij inmiddels ook.

"SocialLego: ik vind het prachtig klinken. Bouwen met sociale bouwstenen, blokje voor blokje."

SocialLego

De icon voor op het beeldscherm wordt een soort legosteentje. We gaan dat SocialLego noemen: zichtbaar bouwen aan een sociaal Nederland. De app komt er voor alle bewoners van de stad en geeft toegang tot informatie en advies. Ook wordt het een marktplaats van diensten. Ik vind het prachtig klinken: bouwen met sociale bouwstenen, blokje voor blokje. Samen met onze partners, professionals en vrijwilligers, tot we staan als een huis!

Cherif – ketelbinkie – bedankt voor je idee!



Cherif Jeffali, teamleider
Participe Delft.

De weg van de harmonie

Weet u wat Aikido betekent? Als je het woord ontleedt, krijg je: ai = harmonie, ki = kracht en do = de weg. Kort gezegd betekent Aikido dus: de weg van de harmonie. De Delftse wethouder Raimond de Prez hield hierover een prachtige speech tijdens het Delftse Sociaal Platform. Hij gebruikte zijn persoonlijke ervaringen als Aikido-beoefenaar als metafoor voor de ontwikkelingen in het sociaal domein.

Leuk in de dojo

Na vele jaren trainen kwam hij een keer bij een andere trainer terecht. Deze zei dat Raimonds vechttechnieken niet bruikbaar waren om zichzelf te verdedigen. Leuk voor in de dojo, maar tijdens een echt gevecht zou de wethouder kansloos zijn. Dat was natuurlijk even slikken, maar Raimond voelde zich vooral aangemoedigd om bij deze trainer in de leer te gaan. Op den duur beseftte hij dat wat hij voorheen had geleerd niet slecht was, maar dat hij zijn technieken anders moest toepassen. Door niet op te geven en op een nieuwe manier te trainen, werd zijn techniek nu zinvol en breed toepasbaar.

Metafoor

Met deze metafoor trok Raimond een parallel naar de oude werkwijzen in het sociaal domein. Die waren zeker niet slecht, maar nu niet altijd meer zinvol of breed toepasbaar. Ook het proces dat de netwerkpartners in de aanloop naar de uitvoering van Delft voor Elkaar doormaakten, had treffende gelijkenissen met zijn Aikido-ervaring. Volgens

“De focus ligt op drie speerpunten: sociale wijken, makkelijk meedoen en vrijwillige inzet.”

de wethouder staat er met Delft voor Elkaar een harmonieuze organisatie die weerbaar is tegen de uitdagingen in het nieuwe sociaal domein. De focus ligt op drie speerpunten: sociale wijken, makkelijk meedoen en vrijwillige inzet. Wij kunnen nu aan de slag met onze professionals, met de informele zorgorganisaties en vooral met de bewoners van Delft.

Bij de ondertekening van het contract met Delft voor Elkaar zei Raimond de Prez trots te zijn dat hij deel uitmaakt van dit proces. Participe Delft is dat ook, samen met haar partners Kwadraad, Sport & Evenementen Haaglanden, Maatschappelijk Verantwoord Verenigen en MEE. Eerlijk gezegd zijn we ook blij en trots dat we een Aikido-wethouder aan onze kant hebben staan. Je weet immers maar nooit wie of wat we nog tegen het lijf lopen...



Raimond de Prez,
wethouder
gemeente Delft.

Vrijwilliger: je bent een kei!

AanZ Amstelveen en Vita welzijn en advies organiseerden eind februari het symposium: 'Vrijwilligers aan zet, grenzen aan vrijwillige inzet?' Maar liefst 140 mensen waren op dit actuele thema afgekomen. Veel vrijwilligers natuurlijk, maar ook mensen van de gemeente en welzijnsprofessionals. Een opvallende uitkomst vond ik dat er eigenlijk geen grenzen aan vrijwillige inzet zijn. Vanuit de vrijwilligers zelf werden wel voorwaarden benoemd, waaronder de relatie tussen professionals en vrijwilligers. Die kan beter en daarvoor is ook groeiende aandacht. Maar de algemene tendens was dat vrijwilligers ontzettend veel aankunnen.

Grenzen verkennen én bewaken

De key-note was in handen van Dr. Marianne Bochove, die vanuit de Universiteit van Amsterdam jarenlang onderzoek heeft verricht naar de samenwerking tussen vrijwilligers en professionals in zorg en welzijn. Hierover heeft zij een boek gepubliceerd met de titel 'Kunnen we dat (niet) aan vrijwilligers overlaten?'. In zorg en welzijn onderscheidt zij verschillende typen vrijwilligerswerk, waarbij de intensiteit van de relatie tussen vrijwilliger en professional varieert. Veel aandacht ging ook naar het beheer van wijkcentra, waar vrijwilligers een steeds grotere rol krijgen, terwijl het professionele beheer ook nog erg gewaardeerd wordt. Bij de zorg voor zeer kwetsbare mensen ligt vrijwillige inzet ingewikkelder, bijvoorbeeld bij dagbesteding. Het is goed dat we hierover continu in gesprek blijven en grenzen zowel verkennen als bewaken.

"Er verandert veel in Nederland en wij laten met elkaar zien dat vrijwilligers en professionals deze verandering samen oppakken."

Waardering

Wethouder Jeroen Brandes van Amstelveen sloot de middag af met een leuke anekdote over zijn eigen ervaringen als vrijwilliger bij het Kinderkookcafé in het Vondelpark. Vervolgens werd hem het eerste exemplaar van het deelnamepresentje overhandigd: een kaars in de vorm van een kei.

Er verandert veel in Nederland en wij laten met elkaar zien dat vrijwilligers en professionals deze verandering samen oppakken. Ook bij Participe kunnen we niet zonder vrijwilligers en ondanks dat er onder professionals en cliënten veel bewondering en waardering voor hen is, mag dat naar mijn idee best wat breder uitgemeten worden.

Dus, vrijwilliger: jij bent een kei!



Hup Martin!

Ik ben een steeds grotere fan aan het worden van Martin van Rijn, onze staatssecretaris met beduidend meer invloed en bekendheid dan de minister. Ik heb veel waardering voor zijn poging om de zorg in dit land goedkoper én beter te maken. Hij mocht daarom ook het congres openen met als titel 'Samen vernieuwen in de WMO', georganiseerd door o.a. de VNG, Actiz en de MO-groep.

Minder regels

'Zorg dichterbij de mensen brengen' is zijn missie en daarmee kreeg hij de handen op elkaar in een uitverkochte NBC hal in Nieuwegein. Van Rijn gaf aan dat weliswaar de roep klinkt om meer regels vanuit het rijk, maar dat hij juist zo min mogelijk regels wil opleggen. Op die manier kunnen de gemeenten met hun eigen oplossingen komen en aanbieden wat lokaal écht nodig is. Het adagium: meer afschalen vanuit de wijkteams naar de samenleving en minder opschalen en doorsturen naar de professionele zorg.

Workshops

Ik was heel trots dat Participe daarna twee workshops mocht (mede) verzorgen. De workshop 'prestatiedenken binnen welzijn en zorg' was twee keer helemaal volgeboekt. Er is veel interesse in het ontstaan van 'Delft voor Elkaar' vanuit prestatie-inkoop. Melissa Jansen is directeur van Participe Delft en tevens projectleider van Delft voor Elkaar. Zij

"Ik heb veel waardering voor zijn poging om de zorg in dit land goedkoper en beter te maken."

werd bijgestaan door Harriet van Spang van de gemeente Delft en door de specialist op het gebied van prestatie-inkoop Rahima Mejres. De andere workshop had de titel 'Winst voor cliënten door innovatieve samenwerking Tom in de buurt'. Ook hier een mooie samenwerking tussen de gemeente Alphen aan de Rijn en de zorg- en welzijnspartijen die samen Tom in de buurt vormen. Projectleider Elke Louwens gaf aan dat door deze samenwerking de zorg veel dichterbij de cliënt georganiseerd wordt, waarbij we met een verminderd budget toch betere zorg en ondersteuning kunnen bieden.

Dat is precies wat Martin beoogt, dus: Hup Martin! Ondanks wat tegenslag, ga vooral zo door...



Martin van Rijn.

Two2Tango

“We gaan hoe dan ook vandaag nog uit elkaar.”

Deze beroemde songtekst van Acda en de Munniks zal velen bekend in de oren klinken. Iedereen heeft immers wel eens spanningen in zijn relatie. Ik ook, nu ik sinds een klein jaar weer samenwoon. Het is mooi, maar soms ook wel ontzettend moeilijk. Gelukkig heeft Participe dochter Vita Amstelland een prachtig product ontwikkeld om mensen een beetje te helpen met hun relatie: Two2Tango.

Wijzer Uit Elkaar

De ellende die wordt veroorzaakt door vechtscheidingen, onderling en ook richting de kinderen, is gigantisch. Kunnen we daar niet eerder bij inspringen, wat eerder steun geven? Met die vraag zijn de gemeenten Diemen, Uithoorn en Ouder-Amstel aan de slag gegaan, met de ontwikkeling van Two2Tango als resultaat. Afgelopen week was ik bij de stuurgroep ‘Wijzer Uit Elkaar’, waarin ook de drie wethouders van deze gemeenten zitting hebben. Het initiatief begint nu echt van de grond te komen. De professionals in Uithoorn zijn geschoold en de blended hulpverlening rondom relaties is van start gegaan via www.two2tango.info.

Mijn tango

Via deze website kan je naar ‘Mijn tango’ en dat is een eigen, veilige online omgeving waarin je zelf aan de slag kunt met jouw relatievragen. Alles wat je hier doet is anoniem. Er wordt alleen naar de vier cijfers

“Blijf toch gewoon bij elkaar, zou ik zeggen. Dat ga ik zelf ook proberen.”

van de postcode gevraagd, zodat wij kunnen zien welke behoefte in een bepaald gebied leeft. Via de website kun je ook een relatiester invullen, waarna je gratis advies krijgt. Hiervoor moet je wel eerst een account aanmaken in ‘Mijn tango’. Voor de deelnemende gemeenten wordt nu ook ‘Mijn Tango Goud’ ontwikkeld, waarin online trainingen in de Digitale Werk School gevolgd kunnen worden onder begeleiding van een e-coach.

Is dit nog te volgen? Blijf toch gewoon bij elkaar, zou ik zeggen. Dat ga ik zelf ook proberen. En als het af en toe wat minder gaat, dan kruip ik achter mijn laptop en tik ik gewoon www.two2tango.info.



Uithoorn voor Elkaar

Uithoorn heeft het goed voor elkaar. Geen versnippering meer, wél een vruchtbare samenwerking. Wie wil dat nou niet? Alle eerstelijns- en welzijnspartijen zijn samen met de gemeente om tafel gegaan. Er is afgesproken om het voor de jaren 2017 en 2018 heel anders te gaan doen, te beginnen met een pilot. Daarbij staat een aantal doelen centraal die de gemeente met ons wil bereiken, zoals minder eenzaamheid en meer vrijwilligerswerk. Alle deelnemende partijen krijgen veel ruimte en vrijheid om deze samenwerking - het hoe - in te vullen.

Digitale dienstverlening

De pilot start onder de naam Uithoorn voor Elkaar. Deze naamgeving zou verwarring kunnen zaaien. Er is namelijk al een heel goede website in de lucht van vroeger Zorgvoorelkaar en tegenwoordig NLvoorelkaar. Deze digitale hulpverlening is (nog) niet in gebruik in Uithoorn, maar wel in Aalsmeer en Amstelveen. Daar heet deze site dan ook Aalsmeervoorelkaar.nl en Amstelveenvoorelkaar.nl. Om verdere verwarring te voorkomen, gaan wij ons samen presenteren op 19 september, tijdens een markt over zorginnovatie; de netwerkorganisatie Uithoorn voor Elkaar (uithoornvoorelkaar.nu) en de twee digitale hulpverleners Aalsmeervoorelkaar en Amstelveenvoorelkaar.

Delft als voorbeeld

Dat digitaal en fysiek prima samengaan, hebben wij in Delft al bewezen. Sinds twee jaar komt hier de netwerkorganisatie Delft voor El-

“Alle deelnemende partijen krijgen veel ruimte en vrijheid om deze samenwerking - het hoe - in te vullen.”

kaar tot bloei, met daarnaast een digitaal platform onder dezelfde naam (delftvoorelkaar.nl). Enkele buurten hebben ook nog hun eigen digitale dorpsplein in het leven geroepen vanuit mijnbuurtje.nl. Allemaal ontzettend leuke en ook zeer vernieuwende initiatieven.

Eind deze week heb ik nog een grote bijeenkomst van Uithoorn voor Elkaar en daarna ga ik een paar weken op vakantie. De reis voert eerst naar Ierland en dan naar Friesland. Dus onder ons gezegd en gezwezen: eigenlijk heb ik het zelf ook weer prima voor elkaar! Ik wens iedereen een heerlijke vakantie.



Sovchozen en kolchozen

Mensen van mijn leeftijd hebben nog op school geleerd dat er in 1923, na de Russische revolutie, in de Unie van Socialistische Sovjetrepublieken (USSR) twee soorten landbouwbedrijven kwamen: de kolchozen en de sovchozen. De hele economische ontwikkeling in de USSR verliep via een strak en centraal geleide planeconomie, uitgevoerd in 5-jarenplannen. Bij Participe zetten we de koers uit met 3-jarenplannen. Die zijn veel minder rigide en laten meer ruimte voor eigen initiatief, maar zijn wel net zo leidend!

Nieuw strategisch plan

Afgelopen week zijn we het proces gestart om een nieuw strategisch plan te maken, voor 2017-2020. Wij keken terug op ons vorige plan en zagen dat we veel doelen van de afgelopen jaren hebben gerealiseerd. En wij stelden ons de vraag: wat wordt ons nieuwe en wenkende perspectief? Maken we meedoen nog steeds mogelijk en hoe anders zal dat zijn in 2020? Hoe gaat het verder met transitie en transformatie? Krijgen de burgers eindelijk echt de macht?

Ongeveer 30 Participers waren naar de Van Bleyswijkstraat in Delft getrokken. Onder bezielende leiding van Willem Rutgers gingen we aan de slag. Een mooie brede samenstelling, met voor de goede verstaander een rijke afvaardiging van afkortingen: OR, RvT, RvB, CR, VR, DT, MT en natuurlijk 'gewoon' collega's van Participe die in de wijk werken.

"En wij stelden ons de vraag: wat wordt ons nieuwe en wenkende perspectief?"

Stakeholdersbijeenkomst

Na de interne opstart van dit proces, organiseert Participe op 16 februari een stakeholdersbijeenkomst waarin we gaan kijken naar de toekomst van de WMO met de wethouders van de gemeenten waarin wij werken. Hier kunnen we met elkaar in discussie gaan over de veranderingen die we willen bereiken en hoe we dat het beste kunnen doen. En wees gerust: er zal volop ruimte zijn voor de dialoog, zonder KGB-censuur of Siberische taferelen!



Niet bij steen alleen

De leukste nieuwjaarswens die ik ontving, kwam van Wladimir, onze facilitymanager. Na de kerstvakantie stond op mijn tafel een flinke baksteen met een gleuf. Daarin zat een klein boekje, waarin Wladimir schreef: "Wist u dat Participe in vijf gemeenten reeds dertig maatschappelijke vastgoedaccommodaties beheert en dat we dat volgens onze vier pijlers uitvoeren? Het belangrijkste doel van ons accommodatiebeheer is het verbinden van mens en gebouw. Doordat we werkzaam mogen zijn in meerdere gemeenten hebben we inmiddels een schat aan ervaring opgedaan met aanpak en beleid van multifunctionele accommodaties, wijkcentra, wijksteunpunten en buurthuizen. Wat kunnen wij voor u betekenen?"

Altijd gedoe

Een goed idee van Wladimir, om op deze manier het belang van een goed accommodatiebeheer eens op een originele manier in de schijnwerpers te zetten. Het valt mij namelijk op dat er rondom welzijnspannen altijd gedoe is. Soms is niet eens duidelijk wie de eigenaar is. In andere gevallen is de wet- en regelgeving niet in orde. En dan heb ik het nog niet eens over het daadwerkelijke beheer van de panden. Waar het voor de ene locatie gewenst is dat vrijwilligers het beheer in handen krijgen, gaat het beheer van andere panden juist weer over naar professionals om recht te doen aan de vele ambities ten aanzien van zo'n accommodatie.

"Het belangrijkste doel van ons accommodatiebeheer is het verbinden van mens en gebouw."

Veel kennis

In de afgelopen jaren heeft Participe zich bekwaamd in het organiseren van beheer met heel veel vrijwilligers en heel weinig professionals - maar dan wel genoeg om de vrijwilligers goed te ondersteunen. Net zoals bij het sociaal werk dat wij uitvoeren, geven wij organisaties advies en tools om het beter te doen en dit zelf te realiseren. Dat facilitymanagement een vak is, blijkt al uit het feit dat er vier soorten beheer zijn: technisch beheer, programmabeheer-, contractbeheer en wat wij noemen sociaal beheer.

Dus: mocht u welzijnspannen kennen die wat steunpilaren nodig hebben of een gedegen fundament? Dan sturen wij Wladimir wel even of anders iemand van zijn team!



Januari 2017

100!

In de zomer van 2013 droeg ik mijn rol als directeur over aan Else Leih. Ik begon toen aan een wekelijkse blog om mensen iets meer te vertellen over mijn nieuwe functie als bestuurder. Die wekelijkse ambitie bleek na twee jaar iets te hoog gegrepen en werd al snel een maandelijks bericht, maar struinend door de 99 blogs die deze blog voorgingen, zie ik wel dat alle grote gebeurtenissen en ontwikkelingen de revue zijn gepasseerd.

Met deze woorden tik ik de 100 aan. Dat vind ik een mooi moment om te stoppen en over te gaan op iets anders. Misschien wel op een vlog of een andere eigentijdse manier van communiceren, wie zal het zeggen. Net als toen ik halverwege was, zou ik deze finish willen beslechten met een prijsvraag. Bij mijn 50e blog vroeg ik om innovatieve ideeën voor Participe en nu zou ik die vraag wat breder willen stellen:

Wie heeft het beste idee om de participatiemaatschappij de komende jaren te versterken?

“Met deze woorden tik ik de 100 aan.
Dat vind ik een mooi moment om te stoppen
en over te gaan op iets anders.”

Hoe mooi zou het zijn als mijn blog wordt uitgezwaaid met een gouden idee, als kroon op mijn schrijfsels en hersenspinsels. U blij, Participe blij, de samenleving blij. En omdat ik er zelf natuurlijk ook nog een beetje plezier aan wil beleven, nodig ik de winnaar uit voor een etentje naar keuze met de bestuurder van Participe. Goede tradities houden immers stand. Andere maken plaats voor iets nieuws.

Bedankt voor uw betrokkenheid!
Willem Draaisma
Bestuurder Participe



