

Toezichtvisie Participe



Een zorg- en welzijnsorganisatie aansturen doe je hand in hand. Ieder vanuit een eigen invalshoek, maar vooral samen: Raad van Toezicht, Raad van Bestuur, Managementteam, medewerkers en vrijwilligers. Daarbij scherp gehouden door de medezeggenschap en de Cliëntenraad.

Het is samen optrekken, elkaar uitdagen en bevragen. Waarom doen we dit en welke stappen zetten we? Waar werken we naar toe? Hoe gaan we om met de elkaar snel opvolgende externe ontwikkelingen, hoe zorgen we voor betrokkenheid en binding en hoe houden we grip op de voortgang?

Altijd vanuit onze visie, Participe maakt meedoen mogelijk.

De Raad van Toezicht waakt hierbij over alles wat onder de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur valt.

Wat willen we als Raad van Toezicht voor Participe betekenen?

Onze waarde komt tot uiting in vier rollen:

- Toezichthoudende rol
- Goedkeurende rol
- Rol als raadgever en klankbord
- Rol als werkgever van de Raad van Bestuur

- *Toezichthoudende rol*
Als Raad van Toezicht voldoen we allereerst aan de wettelijke kaders en de Governance Code Zorg en de Governance Code Sociaal Werk. Tegelijkertijd hebben we ook een maatschappelijke opdracht, volgen de externe ontwikkelingen en kijken wat de maatschappij nodig heeft, en leggen vervolgens verantwoording af aan de samenleving. Daarvoor houden we toezicht op het functioneren van de Raad van Bestuur en de bedrijfsvoering. We kijken daarbij of dat wat we doen om onze maatschappelijke taak uit te voeren in balans is met de financiële middelen en er gestuurd wordt op risicobeheersing. Daarbij staat de kwaliteit van het werk van Participe en het belang van onze cliënten voorop.
Specifiek kijken wij in onze toezichthoudende rol naar:
 - De continuïteit en doelmatigheid van de organisatie
 - De kwaliteit, veiligheid, integriteit en betrouwbaarheid van dienstverlening
 - De financiële gezondheid van de organisatie voor nu en in de toekomst
 - De inzet van medewerkers en middelen om het gewenste resultaat te halen.
 - Veranderingen in de externe omgeving en de vertaling daarvan naar de maatschappelijke opdracht en de samenwerkingsverbanden van Participe.

- *Goedkeurende rol*
We verlenen goedkeuring aan besluiten en voornemens van de Raad van Bestuur. En we oefenen wettelijke en statutaire bevoegdheden uit ten aanzien van vastgestelde onderwerpen

in het reglement.

- *Rol als raadgever en klankbord*
Wij adviseren op eigen initiatief of in antwoord op een vraag van de Raad van Bestuur. Ons advies is gebaseerd op onze eigen kennis en expertise en informatie van elders.
- *Rol als werkgever van de Raad van Bestuur*
Hiertoe worden beoordelings- en jaargesprekken gehouden door de remuneratiecommissie. Onder meer over de afspraken die zijn opgenomen in de jaarlijkse bestuursopdracht.

Onze stijl van toezicht houden

- We werken vanuit de visie en kernwaarden van Participe, staan dicht bij de organisatie en zijn nieuwsgierig.
- Vanuit onze toezichtvisie houden we volwaardig toezicht, passend bij de omvang van de organisatie. We willen processen niet dichttimmeren, maar handvatten bieden voor transparant, inhoudelijk en efficiënt toezicht.
- We hebben respect voor de eigen verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. In de samenwerking en samenspel met de Raad van Bestuur geven wij vorm aan onze eigen verantwoordelijkheden.
- We prikkelen de Raad van Bestuur met als doel een optimale uitvoering van de maatschappelijke opdracht van Participe.
- De samenwerking met de Raad van Bestuur is gebaseerd op vertrouwen. Dat wil zeggen dat we gepaste afstand houden en vanuit de eigen verantwoordelijkheid werken. Dit alles gebaseerd op juiste stuurinformatie en relevante andere informatie.
- Warm toezicht is voor ons belangrijk. We zijn betrokken bij het wel en wee van de organisatie. We laten ons zien en horen. We zijn fysiek aanwezig bij belangrijke momenten, zoals op medewerkersdagen en organisatie-evenementen.
- We werken vanuit een proactieve houding, dit betekent dat wij tijdig meedenken, sparren en een spiegel voorhouden vóórdat besluiten genomen worden. Het betekent ook anticiperen op toekomstige ontwikkelingen. Ook ontwikkelingen op de lange termijn.
- We handelen vanuit het principe 'pas toe en leg uit'. Dat betekent soms ook beargumenteerd afwijken van gangbare regels en richtlijnen. Maar alleen als dat maatschappelijk verantwoord is en /of voor het grotere belang of de lange(re) termijn doelstellingen van de organisatie.
- Onze rol is integraal. We houden toezicht op alle aspecten van Participe en werken daarom met een auditcommissie, een commissie kwaliteit, een remuneratiecommissie én een tijdelijke commissie Informatie/ICT beleid. We kijken hierbij naar context en samenhang.
- We hebben een onafhankelijke positie, zonder last of ruggenspraak. We werken elk vanuit onze eigen aandachtsgebieden samen als team.
- We hebben een ambassadeursrol en ondersteunen de Raad van Bestuur in gesprekken met stakeholders. We profileren ons in de externe wereld als ambassadeur van de organisatie.

Wanneer doen wij het goed?

Jaarlijks evalueert de Raad van Toezicht haar eigen functioneren. Eenmaal per twee jaar gebeurt dit onder leiding van een externe deskundige. Wij doen het goed als:

- we toegevoegde waarde leveren die passend is bij onze integrale rol en opdracht als toezichthouder en we de context en samenhang via ons werk in de commissies gestalte geven.
- we zodanig functioneren, dat we met onze inzet en deskundigheid bijdragen aan de doelstellingen en strategie van de organisatie.
- onze leden voldoen aan de geldende benoemingsvoorwaarden en beschikken over de expertisegebieden en competenties die in de functieprofielen staan beschreven en actief werken aan de ontwikkeling van de eigen deskundigheid.

Hoe laten we onze waarde zien?

Wij zijn transparant over onze werkwijze en willen zo ook onze waarde laten zien. Op de website van Participe stelt de Raad van Toezicht zich voor. In het jaarverslag kunnen belanghebbenden lezen hoe wij het toezicht conform deze toezichtvisie, hebben uitgevoerd. Dit jaarverslag staat ter inzage op de website.